

Na temelju članka 54. Zakona o ustanovama (Narodne novine, broj 76/93, 29/97, 47/99, i 35/08.) članka 98. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (Narodne novine br 10/97 107/07 94/13) i članka 39. Statuta Dječjeg vrtića Izvor, Upravno vijeće Dječjeg vrtića na sjednici održanoj 10.4.2017. godine donosi

IZMJENE I DOPUNA PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

Članak 29. st 4 mijenja se i glasi:

Na osobu koja se stručno osposobljava za rad, primjenjuju se odredbe ovoga Pravilnika, osim odredbi o sklapanju ugovora o radu, plaći, nadoknadi plaće, prestanku ugovora o radu i ostala materijalna prava radnika iz glave IX ovog Pravilnika osim prijevoza kojeg će isplatiti poslodavac ukoliko Hrvatski zavod za zapošljavanje ne osigura sredstva za isplatu prijevoza osobi koja se stručno osposobljava za rad

Članak 2.

U članak 45.u stavku 3. točka 2. dodaje se

s obzirom na dužinu radnog staža utvrđenog na dan 30.6. godine za koju se određuje godišnji odmor:

Članak 3.

Članak 47.mijenja se i glasi:

Neiskorišteni dio godišnjeg odmora u tekućoj kalendarskoj godini u trajanju duljem od 14 dana radnik može koristiti u istoj godini nakon prestanka razloga spriječenosti ili neiskorišteni dio godišnjeg odmora prenijeti i koristiti u idućoj godini najkasnije do 30. lipnja.

Iznimno godišnji odmor, odnosno dio godišnjeg odmora koji radnik zbog korištenja prava na roditeljski, roditeljski i posvojiteljski dopust te dopust radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju nije mogao iskoristiti ili njegovo korištenje poslodavac nije omogućio do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine, radnik ima pravo iskoristiti do kraja kalendarske godine u kojoj se vratio na rad.

Radnik ne može u iduću kalendarsku godinu prenijeti dio neiskorištenog godišnjeg odmora kada mu je u tekućoj kalendarskoj godini omogućeno korištenje toga dijela godišnjeg odmora.

O korištenju dijela godišnjeg odmora iz stavka 1.i 2. ovoga članka ili nekorisćenju dijela godišnjeg odmora iz stavka 3. ovoga članka odlučuje ravnatelj posebnom odlukom.

Članak 4.

U članak 51. točka 4. mijenja se i glasi:

- Teža bolest i specijalistički pregled izvan mjesta stanovanja: bračnog druga, djeteta, posvojenika, roditelja, očuha, maćehe, posvojitelja2 radna dana

Članak 5.

U članak 51. stavak 3. mijenja se i glasi:

U slučaju dobrovoljnog darivanja krvi, dani plaćenog dopusta se, u pravilu koriste neposredno nakon darivanja krvi, a u nemogućnosti korištenja neposredno nakon darivanja krvi, dani plaćenog dopusta koristit će se naknadno, prema odluci poslodavca unutar tri mjeseca od dana darivanja krvi

Članak 6.

Članak 53. mijenja se i glasi:

Radniku se može na njegov pisani zahtjev odobriti neplaćeni dopust.

Neplaćeni dopust odobrava ravnatelj sukladno Zakonu o radu i ovom Pravilniku

Kod razmatranja zahtjeva za neplaćeni dopust ravnatelj je dužan voditi računa o naravi posla, obvezama i interesima Vrtića.

Neplaćeni dopust iz stavka 1. ovog članka može trajati najduže do godinu dana a odobrava se radi liječenja na osobni trošak ili njege člana uže obitelji u dužem trajanju. Radnik na neplaćenom dopustu ne može zasnovati radni odnos kod drugog poslodavca u Republici Hrvatskoj osim kada je to posebnim Zakonom dozvoljeno.

Za trajanja neplaćenog dopusta ugovor o radu privremeno prestaje, a radnikova prava iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom miruju.

S prvim danom neplaćenog dopusta radnika se odjavljuje s mirovinskog i zdravstvenog osiguranja.

Radniku kojem je odobreno korištenje neplaćenog dopusta mora se javiti poslodavcu najkasnije tri radna dana prije isteka neplaćenog dopusta.

Ako se radnik u skladu s odlukom o neplaćenom dopustu pravodobno ne vrati na rad u Vrtić, primijenit će se odredbe zakona o prestanku radnog odnosa.

Članak 7.

Solidarna pomoć

Članak 84. mijenja se i glasi:

Radnik ima pravo na pomoć u sljedećim slučajevima:

- u slučaju smrti supružnika, djeteta ili roditelja – u visini od 1 osnovice
- u slučaju nastanka teškog invaliditeta na radu – u visini od 3 osnovice

- u slučaju bolovanja dužeg od 90 dana – u visini od 1,5 osnovice jednom godišnje
- u slučaju nastanka teže invalidnosti djeteta ili supružnika – u visini od 1,5 osnovice
- Zaposlenik ima pravo na pomoć u slučaju kupnje medicinskih pomagala, odnosno lijekova ukoliko se radi o pomagalima, odnosno lijekovima koji su prema preporuci nadležnog liječnika specijaliste opravdani po pravilima medicinske struke, prijeko potrebiti i nenadomjestivi, te da troškovi nisu odobreni od Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje temeljem obveznog i dopunskog zdravstvenog osiguranja u visini stvarnih troškova do najviše 3 osnovice u jednoj kalendarskoj godini.

Članak 8.

Jubilarna nagrada

Članak 96. mijenja se i glasi:

Radnik ima pravo na jubilarnu nagradu za neprekidni radni staž ostvaren u predškolskim ustanovama kojima je osnivač Grad Samobor

Prekidom radnog staža iz stavka 1. ovog članka ne smatra se prekid između dva uzastopna radna odnosa u predškolskim ustanovama Grada Samobora tijekom kojeg je radnik bio nezaposlen do 90 dana.

Članak 9.

Ove izmjene i dopune Pravilnika o radu Dječjeg vrtića Izvor stupaju na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči vrtića.

Predsjednica Upravnog vijeća
Zvezdana Sečen



Članak 10.

Ove izmjene i dopune Pravilnika o radu Dječjeg vrtića Izvor objavljene su na oglasnoj ploči dana 19.4.2017. godine, i stupaju su na snagu 26.4.2017. godine

Ravnateljica:
Martina Trošelj


